



COMUNE DI ESPERIA

(PROVINCIA DI FROSINONE)

ORIGINALE

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 201 del 30.12.2022

**OGGETTO: APPROVAZIONE DEL CODICE DI COMPORTAMENTO
(AGGIORNATO ALLA DELIBERA ANAC 177/2020)**

L'anno **duemilaventidue** addi **trenta** del mese di **dicembre** alle ore **13.23** nella Casa comunale, previa osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente legge, vennero oggi convocati a seduta i componenti la Giunta Comunale e sono rispettivamente presenti ed assenti i Sigg.ri

		Presenti	Assenti
VILLANI GIUSEPPE	SINDACO	X	
GUGLIELMO MADDE'	VICE SINDACO	X	
PATRIARCA MARIANO	ASSESSORE	X	
VARONE SABRINA	ASSESSORE	X	
PALIOTTA MARILENA	ASSESSORE	X	

Totale presenti **5** Totale assenti **0**

Presiede **SINDACO VILLANI GIUSEPPE**

Assiste Il Segretario Comunale **Dott.ssa Valentina Lepore** il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Il Presidente constatata la presenza legale in presenza degli intervenuti VILLANI GIUSEPPE, GUGLIELMO MADDE', PATRIARCA MARIANO, VARONE SABRINA, ed in videoconferenza PALIOTTA MARILENA, riconosciuta la validità dell'adunanza, dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta a deliberare in merito all'oggetto suindicato.

LA GIUNTA COMUNALE

RICHIAMATO il codice di comportamento dei dipendenti del comune di Esperia approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 122 del 2013;

VISTI:

- il comma 1 bis dell'art. 54 del Dlgs 165/2021, come modificato dall'art 4 del DL 30/04/2022 n. 36, convertito dalla legge 79 del 29/06/2022, in tema di etica pubblica, che introduce un articolo dedicato al "corretto utilizzo delle tecnologie informatiche e dei mezzi di informazione e social media da parte dei dipendenti pubblici, anche al fine di tutelare l'immagine della pubblica amministrazione".

- il comma 7 dell'art. 54 del Dlgs 165/2021, come modificato dall'art 4 del DL 30/04/2022 n. 36, convertito dalla legge 79 del 29/06/2022, in tema di etica pubblica, con introduzione del seguente periodo "Le pubbliche amministrazioni prevedono lo svolgimento di un ciclo formativo la cui durata e intensità sono proporzionate al grado di responsabilità e nei limiti delle risorse finanziarie disponibili a legislazione vigente, sui temi dell'etica pubblica e sul comportamento etico";

DATO ATTO che il citato articolo 4 del DL 36/2022 al comma 2 dispone che il codice di comportamento deve essere aggiornato entro il 31/12/2022 anche al fine di dare attuazione alle previsioni dell'art 54 D.Lgs 165/2001;

VISTA la bozza del di Codice di comportamento predisposta dal Responsabile competente;

RITENUTO, opportuno, approvare il Codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Esperia;

VISTO il D.P.R. 16 aprile 2013, n. 62 recante "*Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165*";

VISTA l'Intesa del 24 luglio 2013 tra Governo, Regioni e Enti Locali per l'attuazione dell'art. 1, cc. 60 e 61, L. 6 novembre 2012, n. 190 recante: "*Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione*";

VISTO il D. Lgs. n. 165/2001 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche" e s.m.i.e in particolare l'art. 54, c. 5;

VISTA la deliberazione n. 75/2013 dell'Autorità Nazionale Anticorruzione ad oggetto: "*Linee guida in materia di codici di comportamento delle pubbliche amministrazioni (art. 54, comma 5, d.lgs. n. 165/2001)*";

VISTE le indicazioni contenute nelle Linee Guida di cui alla delibera ANAC n. 177/2020;

VISTO lo Statuto Comunale;

VISTO il D.Lgs. 267/2000;

VISTA la legge n. 190/2012 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione edell'illegalità nella Pubblica Amministrazione" e s.m.i.;

VISTO il D.Lgs. n. 33/2013 "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle Pubbliche Amministrazioni" e s.m.i.;

Con votazione unanime

DELIBERA

- 1) **DI APPROVARE** l'aggiornamento 2022 al codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Esperia, il cui testo viene allegato al presente atto e sostituisce il precedente codice di comportamento;
- 2) **DI DARE ATTO** che il codice di comportamento come integrato con il presente atto costituisce parte integrante del PTPCT 2022/2024 approvato con delibera di GC 62 del 22/04/2022 e che con lo stesso confluirà nel PIAO 2022
- 3) **DI DARE ATTO** che l'entrata in vigore di nuove leggi di rango superiore, generali e speciali, in materia di rapporti di lavoro e impiego, abrogano le norme del Codice, qualora risultino incompatibili;
- 4) **DI DARE ATTO** che il Codice sarà pubblicato sul sito internet istituzionale e in Amministrazione Trasparente;
- 5) **DI DARE ATTO** che contestualmente alla sottoscrizione del contratto di lavoro o, in mancanza, all'atto di conferimento dell'incarico, il Codice sia consegnato ai nuovi assunti, con rapporti comunque denominati;
- 6) **DI DARE ATTO** che sull'applicazione del Codice vigilano i Responsabili dei Settori e dei servizi, le strutture di controllo interno, il Nucleo di valutazione e l'Ufficio per i procedimenti disciplinari;
- 7) **DI DARE ATTO** che i Responsabili dei Settori, con il supporto dell'Ufficio Personale, attivano interventi finalizzati alla piena conoscenza e corretta applicazione del Codice.
- 8) **DI DARE ATTO**, infine, che il Codice entra in vigore dalla data di esecutività della presente deliberazione di approvazione e pertanto da tale data si ritiene abrogata tutta la normativa vigente incompatibile con le nuove disposizioni.
- 9) **DI DEMANDARE** la pubblicazione del Codice di comportamento nell'apposita sezione "*Amministrazione trasparente*" – sottosezione *Disposizioni generali – Atti generali*.
- 10) **DI RENDERE**, con successiva e separata votazione favorevole, il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi e per gli effetti dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 267/2000.

Il Responsabile del Servizio
ANTONIO TUCCILLI

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

ai sensi dell'articolo 147-bis del D.Lgs. 18 agosto 2000 e s.m.i., introdotto dall'art.3 del D.L. n.174/2012 come convertito con la L. n.213 / 2012, si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità TECNICA attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa della proposta di deliberazione formalizzata col presente atto:

Rilascia parere FAVOREVOLE

Data, 27.12.2022

**IL RESPONSABILE DELL'AREA SETTORE 1° AFFARI GENERALI
ANTONIO TUCCILLI**

(Firmato digitalmente ai sensi art.21 del D.Lgs.82/2005)

Letto, approvato e sottoscritto:

IL PRESIDENTE
Rag. Giuseppe VILLANI

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott.ssa Valentina Lepore

Il sottoscritto Il Segretario Comunale, visti gli atti d'ufficio

DISPONE

Che la presente deliberazione:

- Venga affissa all'Albo Pretorio dell'Ente per rimanervi quindici giorni consecutivi come prescritto dall'art.124 c.1, del D.Lgs 18.08.2000 n.267 e successive modifiche.
- Venga comunicata, in elenco, in pari data con apposita lettera ai signori capigruppo consiliare (art.125 D.Lgs 18.08.2000 n.267) e successive modifiche.
- Venga inviata per esecuzione agli Uffici interessati;

Dalla Residenza Comunale, **10.01.2023**

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott.ssa Valentina Lepore

Dott.ssa Valentina Lepore

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Che la presente deliberazione su conforme attestazione del dipendente responsabile addetto alla pubblicazione è stata affissa all'Albo Pretorio dal **10.01.2023** al **25.01.2023**.

Che la stessa è divenuta esecutiva perché:

- dichiarata immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art.134 u.c. D.Lgs 18.08.2000 n.267 e successive modifiche;
- E' stato comunicato con lettera protocollo n. **308** del **10.01.2023** ai signori capigruppo consiliare (art.125 D.Lgs 18.08.2000 n.267) e successive modifiche.

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott.ssa Valentina Lepore

Dalla Residenza Comunale, **10.01.2023**